



TRYGG IDROTT – POLICY Linköpings GK

FÖREBYGGANDE ARBETE

VÄRDEGRUND

Idrottsrörelsen i Sverige utgår ifrån de riktlinjer som står i "Idrotten vill" och "Idrottsrörelsens uppförandekod". Idrottens värdegrund bygger på fyra delar:

- Glädje och gemenskap
- Rent spel
- Allas rätt att vara med
- Demokrati och delaktighet

Idrottsrörelsen följer FN:s barnkonvention. Alla beslut vi som förening fattar ska utgå från barnens bästa. År 2020 blev barnkonventionen lag i Sverige.

Vår förening arbetar aktivt med att bli en mer inkluderande förening där alla ska känna sig välkomna oavsett

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnicitet
- religion/trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Värdegrund för Linköpings GK: "Make it Nice"

Vi ska bjuda till för att göra allas besök hos oss trevliga och minnesvärda på ett positivt sätt. Detta kan vi nå genom att bl.a:

- hälsa på alla med ett leende,
- hjälpas åt att skapa en familjär atmosfär,
- ta hand om våra medlemmar gäster, samarbetspartners och lojalitetspartners,
- ta ansvar och fullgöra våra åtaganden,
- vara en hållbar och jämställd golfklubb med en anläggning som är tillgänglig för alla som vill delta.

Styrelsen ansvarar för att värdegrunden efterlevs och förankras i hela föreningen. Linköpings Golfklubb ska i sitt arbete utgå från denna värdegrund. Linköpings GK upprättar därmed detta policydokument som skall uppdateras löpande och vid behov.

JÄMSTÄLLDHET

I dagens samhälle är en jämställd organisation och förening viktigt att eftersträva. Jämställd idrott är en förutsättning för att framtidens idrott ska vara öppen och välkommen för alla. Vi ser det som viktigt att hela föreningen genomsyras av jämställdhet, bär med sig frågan dagligen i verksamheten och vid styrelsens beslut. Vi följer idrottsrörelsens långsiktiga mål att inget kön ska vara representerat med mindre än 40 procent bland styrelse, valberedning och ledare. Som ett komplement till detta deltar Linköpings GK inom Svenska Golf förbundets projekt "Vision 50/50".

LEDARE

Att vara ledare och/eller tränare inom Linköpings GK är ett förtroendeuppdrag. Med ledare i vår verksamhet avses alla personer över 15 år som deltar i av Linköpings GK sanktionerad och godkänd verksamhet där barn är inblandade. Detta berör därmed även ledamöter i Linköpings GK:s styrelse och klubbens kommittéer. Utifrån detta skall berörda personer känna till och ta hänsyn till detta policydokument. För personer som deltar sporadiskt och vid enstaka tillfällen inom av Linköpings GK sanktionerad och godkänd verksamhet anses det tillräckligt att de har kännedom om detta dokument. Dessa bedöms därmed inte omfattas av kravet om registerutdrag, till exempel föräldrar som vid tillfälliga och kortvariga resor ställer upp som chaufförer, eller på kort varsel hoppar in som ersättare vid någon annans sjukdom. Därutöver finns av Linköpings GK och Linköpings GK-AB anställd personal som bör ha kännedom om detta policydokument men som av anställningsteknisk natur också omfattas av andra regelverk.

RISKZONER

Linköpings GK som förening arbetar aktivt med att identifiera riskzoner där det finns risk att mobbning, trakasserier, sexuella övergrepp och våld kan uppstå. Följande riskzoner har föreningen identifierat och med en gradering av risk utifrån Linköpings GK:s verksamhet:

- Sociala medier (medel)
- Resor och övernattnings vid tävling, läger på annan bana/ort (hög)
- Av Linköpings GK anordnade gemensamma resor, inom och utom landet (hög)
- Individuella träningsstillfällen (en ledare och ett barn) (medel)
- Träning i grupp (medel)
- Vid egen träning på våra träningsområden/lokaler (låg)
- Spel på våra banor (låg)
- Omklädningsrummet /bastu (medel)
- Restaurang med tillhörande matsal, klubbhus och klubbhusområde (medel)

Åtgärder för att verka för en trygg idrottsförening:

- **Representation;** När vi representerar föreningen eller har föreningskläder på oss skall vi alltid tänka på föreningen, att tänka efter före om hur vi bemöter andra och vad som inte är lämpligt att göra när vi representerar föreningen och i livet i stort.
- **Sociala medier;** I Linköpings GK förhåller vi oss till värdegrunden och vi tänker alltid efter före vad vi skriver, kommenterar och publicerar på internet och sociala medier. Vi ska tänka efter vad eller vem som visas i bild och varför. Vi ska tänka efter vad eller vem som inte visas och varför. Kontinuerligt arbete med bemötande av och respekt för varandra är viktigt i våra grupper eller lag. Om det bildas nya grupper på sociala medier som har med föreningen eller grupper/lag att göra, skall alla få vara med om det finns relevant koppling till föreningen, gruppen eller laget. De sociala medier som skapas eller administreras av Linköpings GK ska ha en utpekad ansvarig som ser till att vår värdegrund uppfylls.
- I sammanhang där man exempelvis videofilmar barn/ungdomars svingteknik, uppställning, eller grepp ska det finnas samtycke från vårdnadshavare (om under 18 år) Se bilaga om GDPR.
- **Resor och övernattninng med ungdomar;** Vid resor och övernattninngar förknippade med tävling/träning eller spel på annan bana/träningsanläggning som organiserats av Linköpings GK ska ledare alltid delta och finnas till hands. Vid anordnande av gemensamma resor ska det klargöras vem som har det övergripande ansvar för tryggheten.
- **Individuella träningstillfällen;** Alla ledare enligt vår definition skall följa Linköpings GK:s värdegrund. Registerutdrag tas för personer från 16 år och uppåt.
- **Träning i grupp;** Vid träning i grupp skall alla ledare och deltagare följa Linköpings GK:s värdegrund. Därmed ska vi tänka på att vi alla ligger på olika kunskaps- och ambitionsnivåer.
- **Träning på våra träningsområden/lokaler;** Personer som befinner sig på våra träningsområden eller i våra träningslokaler ska följa Linköpings GK:s värdegrund. Vi ska respektera och ta hänsyn till att det inte vid alla tillfällen är lämpligt med social närvaro och kontaktagande.
- **Spel på våra banor;** Vid spel på vår bana gäller Linköpings GK:s värdegrund och golfens uppföranderegler.
- **Omklädningsrummet;** I omklädningsrum är det inte tillåtet att ta fotografier eller filma överhuvudet.
- **Restaurang med tillhörande matsal, klubbhus och klubbhusområde;** Dessa områden omfattas av Linköpings GK:s värdegrund.

LEDARE

Att vara ledare och/eller tränare inom Linköpings GK är ett förtroendeuppdrag. För att Linköpings GK ska känna sig trygg med de personer som får ett förtroendeuppdrag ska följande verktyg användas:

Ansvariga

Av styrelsen utses två personer, som ansvarar för information till nya ledare och hanteringen av registerutdrag. Alla berörda personer är skyldiga att upplysa dessa två ansvariga personer när nya ledare är aktuella för verksamheten där barn är inblandade.

På Linköpings GK är Carl Crane och Jonna Öhrling utsedda.

Registerutdrag

Alla föreningar som är medlemmar i Riksidrottsförbundet åläggs i enlighet med lagen (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn i rollen som ledare (se definition av Ledare på sidan 1), att begära att den som anställs eller erhåller uppdrag inom föreningen, om arbetet eller uppgifterna som personen erbjuds eller tilldelas innebär direkt och regelbunden kontakt med barn, visar upp ett utdrag enligt lagen (1998:620) om belastningsregister.

Utdraget

- Visar grova brott som begåtts från idag och 10 år tillbaka, dvs mord, dråp, grov misshandel, människorov, alla sexualbrott, barnpornografibrott och grovt rån.
- Är giltigt 1 år och får användas och visas upp för flera intressenter
- Är gratis att beställa hem Syftet med registerkontroll är att stärka barns och ungas skydd mot sexualbrott och andra grova brott. Med barn räknas alla personer under 18 år.

Behandling

1. Ansvariga två personer i Linköpings GK enligt ovan begär in registerutdrag "Utdrag för arbete med barn i annan verksamhet än skola och omsorg" från belastningsregistret för nya ledare samt löpande vartannat år för befintliga ledare. Utdraget beställs via följande länk. <https://polisen.se/tjanster-tillstand/belastningsregistret/barn-annan-verksamhet/>
2. Utdraget visas upp för de ansvariga personerna. Ansvariga personer bockar av i en lista att personen visat upp sitt utdrag. Utdraget lämnas alltid tillbaka och förvaras aldrig hos Linköpings GK.
3. Om registerutdraget inte är tomt samlas ansvariga personer samt ordförande i BULT. Om registerutdraget visar domar som rör sexualbrott, barnpornografibrott, mord, dråp och olaga tvång tar de av styrelsen utsedda ett samtal med personen ifråga och förklara att det inte är lämpligt att arbeta som ledare hos Linköpings GK på grund av den historiken. För grov misshandel och grovt rån samlas ansvarig grupp och berörd person för att öppna upp en dialog om lämpligheten att arbeta som ledare i föreningen. Stöd och råd finns under rubriken Handlingsplan.

Referenstagning

När Linköpings GK överväger att ta in en ledare (för definition av Ledare se sidan 2) som vi ej har egen historik och kännedom om ska vi om tillämpligt ta referenser från minst ett tidigare ledaruppdrag, helst fler. Om referensen på något sätt ger en negativ bild av personen ifråga ska ansvariga personer ta en diskussion med berörd person för att klargöra frågetecknen. Därefter tas beslut om personen är lämplig att arbeta som ledare i Linköpings GK:s verksamhet.

UTBILDNINGSPLAN

Linköpings GK arbetar årligen med följande utbildningsplan gällande Trygg Idrott:

Styrelse

- Ansvarar för att föreningens medlemmar har kännedom om Trygg Idrott och att nyckelpersoner utbildas.

Ledare

- Ledarutbildningar (Skapa trygga idrottsmiljöer, utgiven av Riksidrottsförbundet)
- Föreningens ledare ska utbildas och ha god kännedom om policyn och handlingsplanen.

Aktiva barn

- Vårdnadshavare får ta del av Linköpings GK:s policy kring Trygg Idrott.
- Aktiviteter kring Trygg Idrott anordnas av Ungdomskommittén.

Övriga medlemmar

- Utbildning kring Trygg Idrott och klubbens policy anordnas av ansvariga i klubbens kommittéer i samband med andra möten och aktiviteter.

UPPFÖLJNING

Styrelsen följer upp att policyn är aktuell och att den efterlevs en gång/år (tidig vår). En återkommande punkt på styrelsemötets dagordning är Trygg Idrott.

Arbetsgruppen för Trygg Idrott på Linköpings GK ansvarar för att uppföljning sker och dokumenteras och att policyn och handlingsplanen uppdateras vid behov.

2024 består arbetsgruppen av:

Carl Crane, Head Pro, Lena Elfvingsson, styrelseledamot, William Östlund, Assisterande tränare, Johan Jakobsson, Ungdomskommittén

HANDLINGSPLAN - OM NÅGOT OÖNSKAT HAR HÄNT

När en händelse som kan utvecklas till en kris har upptäckts:

1. Meddela klubbchef, ordförande, eller annan representant i styrelsen.
2. Ordförande och Klubbchef beslutar sedan om informationen är av sådan karaktär att krisgruppen ska meddelas och eventuellt sammankallas.

Föreningens krisgrupp

- Johan Svensson, Ordförande Linköpings GK, ordforande@linkopingsgk.se
- Robert Wahlin, VD/Klubbchef - 013 - 26 29 95
- Carl Crane, Head Pro Linköpings GK - 013-3441451

Handlingsplanens sex steg

1. Skaffa en bild av läget Vad har hänt? Vilka är inblandade? Är det akut, se till att säkra miljön för den som är utsatt och kontakta Polisen. Undvik att själva försöka utreda vad som hänt i det här steget. Om det blir ett polisärende är det viktigt att ni inte har påverkat inblandade personer.

Om den utsatte är ett barn är det viktigt att tänka på följande:

- Tag omedelbart kontakt med föräldrarna. Om problematiken misstänks finnas inom den utsattes familj ska socialtjänsten istället kontaktas.
- Identifiera om kontakt med socialtjänst behövs för att stötta barnet.

Om den misstänkte finns i föreningen är det viktigt att tänka på följande:

- Agera efter Polisens rekommendation
- Har den misstänkte ett förtroendeuppdrag i någon form ska den personen ta "time out" från barnverksamheten under tiden för eventuell utredning
- Är den misstänkte ett barn är föräldradyalog mycket viktigt. Kan händelsen rubriceras som ett lagbrott – anmäl också till Socialtjänsten.

2. Är det ett brott: Polisanmäl! Vid osäkerhet kontakta polisen för rådgivning. Om det inte är ett lagbrott, undersök om det kan vara ett brott mot Linköpings GK:s eller Riksidrottsförbundets stadgar. Om brott mot RF:s stadgar föreligger görs en anmälan till berört specialidrottsförbund. Om det varken är ett lagbrott eller stadgebrott så bör Linköpings GK själva försöka reda ut vad som hänt och sedan följa resterande steg i handlingsplanen. Känner vi osäkerhet så ska kontakt tas med vårt SISUdistrikt eller kontaktpersonen för "Trygg idrott" på Riksidrottsförbundet.
3. Identifiera vilket behov av stöd som finns hos den utsatta, tränare, föreningsstyrelse, eventuellt andra inblandade och eventuell misstänkt. Nätverket nedan finns som olika typer av stöd.

4. Identifiera vilka som behöver information om det som hänt samt vilken form av information det ska vara. Tänk på den personliga integriteten, alla behöver inte veta allt.
5. Följ upp situationen och de inblandade så länge situationen kräver. SISU Idrottsutbildarna och Östergötlands Idrottsförbundet finns till som stöd för föreningen i detta.
6. Avsluta händelsen internt med information i samförstånd med berörda parter oavsett hur utgången blir.

Nätverk

Linköpings GK har följande kontaktuppgifter om något oönskat sker:

SOS Alarm	112
Polis	114 14, 112
BRIS, Stödlinje för idrottsledare	077-44 000 42
BRIS, Barnens hjälptelefon	116 111
BRIS, vuxentelefon om barn	0771-50 50 50
Visselblåsartjänst	https://report.whistleb.com/sv/riksidrottsforbundet
Idrottsombudsmannen	08-627 40 10
Sjukvårdsrådgivning	1177
Socialtjänst, Linköping	013-20 75 26,
Sociala jouren "Orosanmälan"	https://eservice.linkoping.se/LKE1006
Barn- och ungdomspsykiatri	013-20 61 88
Kvinnojouren Ellinor, Linköping	013-13 43 84 http://ellinor.se/
Tjejjouren Beata (yngre kvinnor)	020-31 53 84
Brottsofferjouren	013-10 44 00, http://boj-linkoping.se/kontakt/
Ungdomsmottagningen, Linköping	010-105 96 85
Ungdomshälsan Linköping	1177
Arbete mot hedersrelaterat våld	https://www.hedersfortryck.se/
RFSL Linköping (Inkludering)	013-13 20 22, https://www.rfsl.se/verksamhet/idrott-for-alla-kroppar/
Make equal (Inkludering)	https://www.makeequal.se/
Män för jämställdhet	https://mfj.se/

Kontaktuppgifter för ansvariga inom Linköpings GK finns längre upp i dokumentet.